令和６年４月１日

株式会社スタイル・フリー　行動計画

株式会社スタイル・フリーは、全ての従業員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間 令和６年４月１日～令和９年３月 31 日迄 の３年間

２．内容

＜目標１＞

・育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を行う。

＜対策＞

・男性従業員の育児休業取得を促進するための措置の実施

期間：令和６年４月～

・従業員全体で育児休暇取得率 80％を目指す

期間：令和６年４月～

＜目標２＞

・年次有給休暇の計画的な取得を促進する。

＜対策＞

・年次有給休暇の取得状況確認、低取得者への取得勧奨の実施

期間：令和６年４月～

・従業員全体で年次有給休暇取得率 80％以上を目指す

期間：令和６年４月～

＜目標３＞

・女性労働者に対する職業機会の提供と職業及び家庭生活両立に関する雇用環境整備の促進の実施。

＜対策＞

・採用全体における女性労働者の割合 30%以上を目指す

期間令和６年４月～

・労働者の業務状況の情報共有及び業務分担等のマネジメントの徹底

期間令和６年４月～