

公表日：令和 6 年 3 月 22 日

株式会社スタイル・フリー
女性活躍推進に関する情報公表について

【男女賃金の差異】

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79%
正社員	79%
契約社員	202%

説明欄

対象期間：令和 5 年度（2023 年 4 月 1 日から 2024 年 3 月 31 日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含む

対象社員：正社員、契約社員（いずれも時短勤務社員含）

差異についての補足説明

少ない女性社員の中でも、年度の途中から育児休業を利用し賃金が少なくなっている方や、育児休業明けで時短勤務を利用する女性社員が増え、相対的に賃金水準が低くなり、男女間賃金格差が生まれている。

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

区分	転換実績
男性	100%
女性	100%

【労働者の一月あたりの平均残業時間】

労働者全体の平均残業を公表します。

全体 6.3 時間